



Luxembourg, le 8 février 2016

Monsieur Mars DI BARTOLOMEO
Président de la Chambre des Députés

Luxembourg



DEMOKRATESCH
PARTEI

Chambre des Députés
Groupe Parlementaire

Monsieur le Président,

J'ai l'honneur de vous informer que, conformément à l'article 80 de notre Règlement interne, je souhaite poser la question parlementaire suivante à Monsieur le Ministre de la Sécurité intérieure:

« L'audit concernant l'organisation et le fonctionnement de la Police Grand-Ducale aborde la problématique de la gestion du personnel absent. L'observation se lit comme suit : « Le remplacement des agents absents n'est pas perçu comme efficace. D'abord, de nombreux services souffrent de détachements fréquents de leurs agents vers d'autres unités. La durée peut varier de quelques jours à plusieurs mois, voire années. Plusieurs enjeux émergent : les agents détachés restent affectés à leur unité d'origine, ils ne sont pas remplacés et les détachements sont souvent annoncés dans un délai très restreint, parfois même la veille. De la même façon, les congés de longue durée (maladie et parentaux) sont réguliers et les agents absents ne sont pas remplacés dans les unités. »

Dans ce contexte, j'aimerais poser les questions suivantes à Monsieur le Ministre de la Sécurité intérieure :

- Monsieur le Ministre peut-il m'informer dans quelle mesure ce constat est valide pour les commissariats de proximité et les centres d'intervention et, le cas échéant, fournir le nombre d'effectifs réel du personnel en activité ?

- Monsieur le Ministre est-il d'avis que cette problématique puisse avoir un impact sur la future organisation en communautés de commissariats telles que prévues dans la future réforme ?

Max HAHN
Député

9, rue du St. Esprit
B.P. 510
L-2015 Luxembourg

Tel. : 22 41 84 1
Fax : 47 10 07

dp@dp.lu
www.dp.lu



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Sécurité intérieure



A

Monsieur le Ministre
Aux Relations avec le Parlement
p.a. Service Central de Législation
43, boulevard Roosevelt
L-2450 Luxembourg

Luxembourg, le 09 -03- 2016

Objet : Question parlementaire n° 1790 du 8 février 2016 de Monsieur le Député Max Hahn.

Monsieur le Ministre,

J'ai l'honneur de vous transmettre ci-joint la réponse à la question parlementaire reprise sous rubrique.

Je vous prie de croire, Monsieur le Ministre, à l'expression de ma considération distinguée.

Le Ministre de la Sécurité intérieure



Etienne SCHNEIDER

Réponse de Monsieur le Ministre de la Sécurité intérieure Etienne SCHNEIDER à la question parlementaire n°1790 du 8 février 2016 de l'honorable député Max HAHN.

Le cadre policier comprend actuellement un effectif de 1790 fonctionnaires, dont 66 fonctionnaires du cadre supérieur, 1466 fonctionnaires de la carrière des inspecteurs et 258 fonctionnaires de la carrière des brigadiers.

111 fonctionnaires de la carrière des inspecteurs auront droit à la retraite jusqu'à la fin de l'année 2017. L'analyse statistique des départs effectifs opérés récemment démontre qu'en général la moitié du personnel profite de ce droit dès qu'ils ont atteint l'âge de départ.

En moyenne 57 fonctionnaires de police sont quotidiennement absents pour raisons médicales, ce qui représente un taux d'absence de 3% pour le personnel policier.

Actuellement 20 congés sans traitement sont accordés aux fonctionnaires de la carrière des inspecteurs et des brigadiers.

En outre la Police grand-ducale compte les absences suivantes :

- 9 fonctionnaires en congé parental à plein temps
- 28 fonctionnaires en congé parental à mi-temps
- 6 fonctionnaires en congé de maternité
- 40 fonctionnaires en congé de travail à mi-temps et temps partiel de 50%
- 24 fonctionnaires en congé de travail à temps partiel de 75%
- 3 fonctionnaires suspendus

Les remplacements à ces absences proviennent de l'Unité de Garde et de Réserve Mobile (UGRM). Cette unité dispose de 110 fonctionnaires, dont 60 sont prévus pour les tâches quotidiennes de l'unité, telles que notamment le transport de détenus ou le service huissier dans les cours et tribunaux et 44 fonctionnaires sont actuellement détachés auprès d'unités à effectif réduit.

Les congés parentaux, de maternité et de maladie ne sont pas remplacés. 14 congés sans traitement sont remplacés à leur unité d'affectation. Les remplacements des fonctionnaires détachés vers d'autres unités sont appréciés au cas par cas.

Depuis le 1^{er} février 2016, toutes les vacances de poste ont été comblées soit par une affectation, soit par des détachements de l'UGRM, sous réserve des principes de non-remplacement cités ci-dessus. Ainsi la Police grand-ducale est actuellement en mesure de satisfaire aux effectifs visés des commissariats de proximité et centres d'intervention.

Ces chiffres font état de la situation pour la Police grand-ducale, tous services confondus.

La réorganisation territoriale et notamment celle des centres d'intervention et des commissariats de proximité, a pour objectif principal d'accroître l'efficacité du travail et d'améliorer le service au public. Le Gouvernement continuera ses efforts de recrutement ce qui permettra de mieux faire face aux droits des fonctionnaires.